COPIA

COMUNE DI LENDINARA

Provincia di Rovigo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 7

OGGETTO

Verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001.

L'anno **duemilaventidue** addì **ventisette** del mese di **gennaio** alle ore **08:15** nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta Municipale

VIARO LUIGI	Presente
FERRARESE GUGLIELMO	Assente
FIORAVANTI FRANCO	Presente
ZEGGIO FRANCESCA	Assente
MASIERO LORENZA	Presente
ZATTA GINO	Presente

Assiste alla seduta il **Segretario Sig. PALUMBO DOTT. ALFREDO.** Il Sig. **VIARO LUIGI** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

VERBALE LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
F.to VIARO LUIGI

Il Segretario
F.to PALUMBO DOTT. ALFREDO

Reg.Pubb. 39

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io Responsabile Servizio Segreteria su conforme dichiarazione del Messo che copia della presente delibera viene affissa all'albo comunale per la pubblicazione di 15 giorni consecutivi

dal **01-02-2022**

Il Responsabile Servizio Segreteria
addi **01-02-2022**
F.to BUSON DANTE

al **16-02-2022**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

[ ] La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **14-02-2022**
essendo trascorsi dieci giorni dalla data su indicata di inizio di pubblicazione.

[ ]La presente deliberazione viene inviata al Prefetto, ai sensi dell'art. 135 del TUEL D.Lgs. 267/2000.

(·) La presente deliberazione è stata ratificata dal Consiglio in data....., ai sensi dell'art. 175, c. 4 TUEL D.lgs. 267/2000;

li **15-02-2022**

F.to **Il Segretario**
PALUMBO DOTT. ALFREDO

La presente copia è conforme all'originale.

Il Responsabile del Servizio
BUSON DANTE

X DANTE

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 6, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;

ATTESO che l'art. 33 del succitato decreto legislativo, così come da ultimo modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, prevede:
- al comma 1, che "*Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*"
- al comma 2, che "*Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*";

CONSIDERATO che la programmazione triennale del fabbisogno e la ricognizione annuale sono finalizzate a garantire la funzionalità e l'ottimizzazione delle risorse, nell'ottica del miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, nonché nel rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di dotazioni organiche, spesa di personale, regime delle assunzioni e mobilità obbligatoria e volontaria

RAMMENTATO che la programmazione del fabbisogno di personale, deve essere preceduta dalla revisione della dotazione organica e, contestualmente, dalla ricognizione del personale in esubero;

RICHIAMATE pertanto la deliberazione di Giunta Comunale n. 156/2021, recante la Revisione della dotazione organica, la ricognizione del personale in esubero e l'approvazione del Piano triennale del Fabbisogno del personale dell'Ente per il triennio 2021-2023;

CONSIDARATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente alla data del 31 dicembre 2021, anche in relazione alle competenze di legge ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e confermato pertanto che, allo stato, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

DATO ATTO quindi che la condizione di eccedenza deve essere rilevata dalle condizioni dell'Ente ed in particolare che il Comune di Lendinara ha ridotto progressivamente le spese di personale di anno in anno, richiamato l'art. 1, comma 557–ter, della Legge 196/2006:

RICHIAMATI i seguenti commi dell'articolo unico della legge 27/12/2006, n. 296 (finanziaria 2007), così come modificati o introdotti, da ultimo, dall'art. 3, del D.L. 26/06/2014, n. 90, convertito con legge n. 114 del 11 agosto 2014: comma 557, 557 bis, 557 ter, 557 quater "*Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*";

DATO ATTO, inoltre, nel rispetto della suddetta normativa, che la spesa di personale del Comune di Lendinara per l'anno 2022 sarà improntata al contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore del d.l. n. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014 (anni 2011/2012/2013), quindi pari a € 1.812.094=, al netto delle voci escluse (v. Deliberazione n. 13/2015/SEZAUT/INPR della Sezione Autonomie che nell'Allegato 1, sezione quinta, ai punti 6.2 e 6.3 ha individuato le componenti da includere e quelle da escludere dal computo della spesa di personale);

SPECIFICATO che la spesa di personale effettivamente sostenuta nel 2019, calcolata secondo il criterio valido ai fini della verifica del rispetto dell'obbligo di cui all'art.1, comma 557, della legge n. 296/2006, risulta inferiore al limite max. del triennio citato (v. delibera G.C. n. 156/2021;

PRESO ATTO che con l'abrogazione dell'art. 76, comma 7, del d.l. n. 112/2008, come modificato dall' art. 14, comma 9, del d.l. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, ad opera dell'art. 3, comma 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla

legge 11 agosto 2014, n. 114, è stato cancellato il vincolo di procedere ad assunzioni riferito al rapporto della spesa del personale con la spesa corrente (v. Corte dei Conti, Sezione delle autonomie, nr. 27/SEZAUT/2014/QMIG, Adunanza del 3 novembre 2014);

DATO ATTO che, non essendo stati previsti parametri certi da prendere in considerazione in tema di rilevazione delle eccedenze o soprannumero di personale, occorre operare in via indiretta, prendendo a riferimento i seguenti fattori di valutazione:

a) DOTAZIONE ORGANICA EFFETTIVA: alla data del 31 dicembre 2021 risultavano in risultavano nr. 48 dipendenti e il Segretario Generale in convenzione, quindi un numero inferiore rispetto la Dotazione Organica Teorica;
b) DIMINUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: nel corso del 2021 l'Ente non ha proceduto ad aumentare il numero delle posizioni organizzative ex art. 107 e 109, comma 2, TUEL e non ha aumentato l'importo delle risorse accessorie ad esse assegnate;
c) RILEVAZIONE INTERNA: nonostante le indicazioni di cui sopra, in considerazione della intervenuta normativa, con nota del Responsabile della Gestione del Personale con e-mail del 18 gennaio 2022 (in atti) si è proceduto a richiedere a tutti i Responsabili di Servizio l'invio di specifica dichiarazione concernente la verifica della sussistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e nessuno di loro ha rilevato, alla luce delle attività di competenza del servizio in relazione agli obiettivi ed alle finalità assegnati, situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale (in atti);

RITENUTO pertanto di prendere atto degli esiti di tale verifica;

CONSTATATO, dunque, che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali, nel contesto delle Struttura Comunale, risultano conformi alla determinazione della dotazione organica complessiva, approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 156/2021, esecutiva, senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali, posto che la dotazione come determinata, presenta pregresse vacanze organiche non colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzione;

DATO ATTO che il Comune ha rispettato il saldo di finanza pubblica per l'anno 2021 e che non è strutturalmente deficitario né dissestato;

PRESO ATTO dei pareri riportati in calce (***) alla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che il Segretario Generale ha svolto i compiti di cui all'art. 97, comma 2, del TUEL, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi, resi in forma palese,

delibera

1) di prendere atto dell'esito della verifica effettuata dal Responsabile del Servizio Gestione del Personale nel mese di gennaio 2022, riferita alla situazione in essere alla data dal 31 dicembre 2021;

2) di dare conseguentemente atto che il Comune di Lendinara non ha situazioni di soprannumero né di eccedenze di personale ai fini dell'eventuali assunzioni di personale per il triennio 2022-2024;

3) di dare conseguentemente atto che il Comune di Lendinara non deve avviare, nel corso dell'anno 2022, le procedure previste dalla vigente normativa (art. 16 della legge n. 183/2011) a seguito delle dichiarazioni di esubero;

4) di dare corso, con separata deliberazione, all'adozione del Programma triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e del Piano annuale delle assunzioni per gli anni 2022-2023-2024, con conseguente adeguamento della Dotazione organica dell'Ente sia sotto il profilo finanziario che numerico/funzionale;

5) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000;

6) di inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione;

7) di dare informazione alle OO.SS. dell'esito della ricognizione;

8) di comunicare il presente provvedimento ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del TUEL, approvato con D.Lgs. n. 267/2000.

Allegato delibera n. 07 **del** 27 GEN. 2022

OGGETTO: Verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001.

(******) PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Parere in ordine alla regolarità tecnica ai sensi art.49, comma 1 del TUEL approvato con D.lgs. n.267/2000: Favorevole.
21-01-2022

IL RESPONSABILE SERVIZIO
- BUSON DANTE -

Parere in ordine alla regolarità contabile ai sensi art. 49, comma 1 del TUEL approvato con D.lgs. n.267/2000: FAVOREVOLE.
21/01/2022

IL RESPONSABILE SERVIZIO BILANCIO
- LUCCHIARI LORENZO -

Il Segretario Generale dà atto di aver svolto i compiti di cui all'art.97, comma 2° del TUEL approvato con D.Lgs. n.267/2000.

27/1/2022

Il SEGRETARIO GENERALE
- PALUMBO DOTT. ALFREDO -